

**ГОУ ВПО РОССИЙСКО – АРМЯНСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ)  
УНИВЕРСИТЕТ**

**УТВЕРЖДЕНО УС РАУ**

Ректор



**А.Р. Гарбинян**

**08.08.2020 г., протокол № 8**

**ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «БИЗНЕС И ПРАВА  
ЧЕЛОВЕКА» ПО ПРОФИЛЮ ОСНОВНОЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«ЮРИСПРУДЕНЦИЯ»**

## **1. Аннотация**

### ***Актуальность программы***

Предпринимательская деятельность, в зависимости от сферы и объемов, затрагивает различные права человека как по отношению к лицам, вовлеченным в данную деятельность, так и по отношению к широким слоям населения. Государства в рамках своих обязательств в области прав человека обязуются не только соблюдать, но также и обеспечивать соблюдение прав человека. Бизнес и права человека – довольно-таки молодая область права, однако необходимость регулирования предпринимательской деятельности с точки зрения обеспечения соблюдения прав человека, а также создание и обеспечение доступа к механизмам защиты нарушенных прав неоспоримо становится одной из наиболее актуальных областей права в демократическом государстве.

В рамках программы освещаются такие вопросы, как история развития, основные документы и руководящие принципы ООН, регулирующие данную сферу, обязательства государств защищать и корпораций уважать права человека, а также механизмы защиты нарушенных прав

### ***Цели реализации программы***

Курс «Бизнес и права человека» нацелена на предоставление полноценных знаний относительно существующих обязательств государств в области обеспечения защиты прав человека в контексте бизнеса, развития правовых инструментов и практики, регулирующей обязательства корпораций с точки зрения обеспечения уважения прав человека, а также доступ к механизмам защиты для жертв нарушения прав человека, совершенных в связи с деятельностью корпораций. Логика курса исходит из необходимости детально изучить обязательства, отраженные в Руководящих принципах ООН в области бизнеса и прав человека.

Программа повышения квалификации «Бизнес и права человека» направлена на совершенствование и получение новой компетенции в области прав человека, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

### ***Задачи реализации программы***

Задачи курса заключаются в изучении:

- Истории становления и развития правовых инструментов, закрепляющих права человека, применимых в области осуществления бизнеса, в частности, деятельности корпораций, включая Руководящие принципы ООН в области бизнеса и прав человека;
  - Обязательства государств защищать права человека в контексте осуществления бизнеса;
  - Обязательства корпораций уважать права человека при осуществлении своей деятельности;
  - Существующих механизмом защиты нарушенных прав со стороны жертв.
2. **Уровень образовательной программы** – дополнительное профессиональное образование.
  3. **Вид образовательной программы:** дополнительная (повышение квалификации).
  4. **Трудоёмкость программы повышения квалификации**  
Настоящая программа рассчитана на 72 академических часов.
  5. **Форма обучения** - очная с применением дистанционных образовательных технологий в режиме видеоконференц – связи.
  6. **Срок освоения программы 9 недель по 4 занятия в неделю.**
  7. **Категориями слушателей** для программы повышения квалификации являются лица, высшее юридическое образование и работающие в коммерческих организациях, неправительственных организациях, занимающихся защитой прав человека, а также юристы, представляющие интересы жертв нарушения прав человека.
  8. **Для приема на обучение предоставляются следующие документы:**
    - 8.1 Заполненная в установленной форме заявка.
    - 8.2 Копия документа, удостоверяющего личность.

**8.3** Диплом о наличии среднего профессионального или высшего образования лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

## **9. Планируемые результаты обучения:**

По итогам обучения ожидается, что у слушателей будут в результате освоения программы сформированы следующие знания и умения:

- Системы обязательства государств защищать права человека в контексте осуществления бизнеса;
- Системы обязательств корпораций уважать права человека при осуществлении своей деятельности;
- Системы существующих механизмов защиты нарушенных прав со стороны жертв как на национальном, так и на международном уровне;
- Умение анализировать и применять на практике действующие правовые нормы и судебные прецеденты, затрагивающие область прав человека при осуществлении предпринимательской деятельности.

## **10. Описание перечня профессиональных компетенций, формируемых в результате освоения программы повышения квалификации**

- способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
- способностью квалифицированно толковать нормативные правовые акты;
- способностью принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности;
- способностью квалифицированно проводить научные исследования в области права.

## **11. Форма итоговой аттестации – зачет**

## 12. Распределение объема программы по разделам и/или темам и видам учебной работы

Разделы/темы дисциплины	Всего (ак. часов)	Лекции(ак. часов)	Практ. занятия (ак. часов)	Семина -ры (ак. часов)
1	2=3+4+5	3	4	5
<b>Введение</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
Тема 1. История становления и основные источники, регулирующие вопросы прав человека в бизнесе	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
Тема 2. Обязательство государств защищать права человека в контексте осуществления бизнеса	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Тема 3. Обязательства корпораций уважать права человека при осуществлении своей деятельности	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Тема 4. Право на доступ к эффективным механизмам защиты в случае нарушения права человека	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>72</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>26</b>

## 13. Содержание разделов/тем программы

### Тема 1. История становления и основные источники, регулирующие вопросы прав человека в бизнесе

Введение в курс Бизнес и права человека. Представление актуальности курса как на местном, так и на региональном и международном уровне. Изучение истории становления и развития правовых инструментов, закрепляющих права человека, применимых в области осуществления бизнеса, в частности, деятельности корпораций. Нормы и принципы международного права прав человека, применимые в данной области. Позитивные и негативные обязательства государства. История принятия и структура Руководящих принципов ООН в области бизнеса и прав человека.

### *Литература:*

1. Всеобщая Декларация прав человека 1948г.
2. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации
4. Основополагающие конвенции МОТ.
5. Женевские конвенции 1949г. и Дополнительные протоколы к ним 1977г.
6. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г.
7. Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации 1965г.
8. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990г.
9. Конвенция о правах инвалидов 2006г.
10. Европейская конвенция о правах и основных свободах человека.
11. Доклад Специального представителя Генерального Секретаря ООН по вопросам прав человека и транснациональных корпораций, 2011г.
12. Business and human rights: The Working Group on the issue of human rights and transnational corporations and other business enterprises, and improving accountability and access to remedy.
13. Business and human rights: mandate of the Working Group on the issue of human rights and transnational corporations and other business enterprises.

## **Тема 2. Обязательство государств защищать права человека в контексте осуществления бизнеса**

Обязательство государств защищать права человека в контексте осуществления бизнеса. Соответствующие принципы, закрепленные в Руководящих принципах ООН в области бизнеса и прав человека. Изучение проблем в области обеспечения данного обязательства.

### *Литература:*

1. Как применять Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН для исследования компаний и правозащитной деятельности. Руководство для организаций гражданского общества. Mariëtte van Huijstee, Victor Ricco, Laura Ceresna-Chaturvedi, 2012.

2. Руководящие принципы ООН в области бизнеса и прав человека, принятые Советом по правам человека ООН резолюцией 17/4 16 июня 2011г.
3. Принципы, регулирующие ответственное заключение контрактов (Principles for Responsible Contracts: Integrating the Management of Human Rights Risks into State-investor Contract Negotiations - Guidance for Negotiators.”).
4. Доклад Специального представителя Генерального Секретаря ООН по вопросам прав человека и транснациональных корпораций, 2011г.
5. Business and Human Rights. A Guidebook for National Human Rights Institutions. International Coordinating Committee of National Human Rights Institutions (ICC) and Danish Institute for Human Rights (DIHR), November 2013.
6. OECD Guidelines for Multinational Enterprises.
7. Recommendation CM/Rec (2016)3 of the Committee of Ministers to member States on human rights and business.
8. Unpacking Pillar 1 and 3 of the UN Guiding Principles on Human Rights and Business. Stéphanie Lagoutte. Matters of concern Human rights’ research papers Series. No. 2014/1.

### **Тема 3. Обязательства корпораций уважать права человека при осуществлении своей деятельности**

Обязательства корпораций уважать права человека при осуществлении своей деятельности. Соответствующие принципы, закрепленные в Руководящих принципах ООН в области бизнеса и прав человека. Существующие пробелы и трудности в обеспечении выполнения данного обязательства. Роль государства в данном вопросе, в том числе в случае международных корпораций.

#### ***Литература:***

1. Руководящие принципы ООН в области бизнеса и прав человека, принятые Советом по правам человека ООН резолюцией 17/4 16 июня 2011г.
2. Human rights and transnational corporations and other business enterprises, 2014.
3. Business and Human Rights. A Guidebook for National Human Rights Institutions. International Coordinating Committee of National Human Rights Institutions (ICC) and Danish Institute for Human Rights (DIHR), November 2013.
4. OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

5. Recommendation CM/Rec (2016)3 of the Committee of Ministers to member States on human rights and business.

#### **Тема 4. Право на доступ к эффективным механизмам защиты в случае нарушения права человека**

Право на доступ к эффективным механизмам защиты в случае нарушения права человека. Особенности обеспечения доступа к механизмам защиты нарушенных прав со стороны жертв как на международном, так и на национальном уровне. Роль и мандат национальных механизмов защиты прав человека (омбудсменов) в обеспечении защиты прав в контексте деятельности корпораций.

##### *Литература:*

1. Руководящие принципы ООН в области бизнеса и прав человека, принятые Советом по правам человека ООН резолюцией 17/4 16 июня 2011г.
  2. Business and human rights – access to remedy, FRA report, 2020.
  3. Business and Human Rights. A Guidebook for National Human Rights Institutions. International Coordinating Committee of National Human Rights Institutions (ICC) and Danish Institute for Human Rights (DIHR), November 2013.
  4. Improving accountability and access to remedy for victims of business-related human rights abuse through non-State-based grievance mechanisms, Report of the United Nations High Commissioner for Human Rights, 2020.
  5. Improving accountability and access to remedy for victims of business-related human rights abuse through non-State-based grievance mechanisms: explanatory notes, Report of the United Nations High Commissioner for Human Rights, 2020.
  6. Improving accountability and access to remedy for victims of business-related human rights abuse through State-based non-judicial mechanisms, Report of the United Nations High Commissioner for Human Rights, 2018.
- Improving accountability and access to remedy for victims of business-related human rights abuse: The relevance of human rights due diligence to determinations of corporate liability, Report of the United Nations High Commissioner for Human Rights, 2018.
  - OECD Guidelines for Multinational Enterprises.
  - Recommendation CM/Rec (2016)3 of the Committee of Ministers to member States on human rights and business.



- Unpacking Pillar 1 and 3 of the UN Guiding Principles on Human Rights and Business. Stéphanie Lagoutte. Matters of concern Human rights' research papers Series. No. 2014/1.

**14.** Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

**15.** Программа составлена Кафедрой международного и европейского права и одобрена Советом Института права и политики РАУ.